KRUK ITALIA S.R.L.
Viale Sarca 235,
20126 Milano

Politica per la parità di genere

di KRUK Italia

Con la presente Politica aziendale KRUK Italia si impegna a:

1. attuare, mantenere efficace, riesaminare e migliorare con continuità il sistema di gestione della parità di genere per essere in grado di soddisfare le esigenze espresse e implicite del personale, dei clienti e delle altre parti interessate garantendo il controllo dei processi;
2. valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
3. garantire processi di selezione e assunzioni equi, privi di bias e basati esclusivamente sulle competenze, favorendo – a parità di condizioni – il genere meno rappresentato;
4. non discriminare in base a sesso e preferenze sessuali, religione, etnia, preferenze politiche e sindacali;
5. garantire a tutte le risorse le stesse opportunità di crescita professionale e di accesso a ruoli di responsabilità e/o apicali;
6. monitorare ed eventualmente colmare i gap retributivi a parità di ruolo, qualifica e mansione;
7. Partecipare e organizzare panel, conferenze, ecc. rappresentando entrambi i generi;
8. promuovere misure concrete a favore del *work-life balance* e della genitorialità;
9. erogare formazione per sensibilizzare le risorse sui temi della parità di genere e disinnescare i pregiudizi;
10. utilizzare un linguaggio inclusivo sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione;
11. prevenire e contrastare ogni forma di violenza, abuso e molestia sul luogo di lavoro e applicando il principio di "tolleranza zero" verso questo tipo di accadimenti.

La Spezia, 30 ottobre 2026

KRUK ITALIA S.R.L.
AMMINISTRATORE DELEGATO