



## **Informativa per i candidati ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 (“Regolamento”)**

La informiamo che la presente informativa privacy è resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito “Regolamento” o “GDPR”) nei confronti di soggetti interessati che si candidano per la collaborazione lavorativa. Il Titolare del trattamento è KRUK ITALIA S.R.L. a socio unico, sede legale Piazza della Trivulziana, 4/A – 20126 Milano, e sede operativa in Via Paolo Emilio Taviani 170/172, 19125 La Spezia (di seguito “Titolare”). Il Responsabile per la protezione dei dati personali (di seguito, “DPO”) è raggiungibile all'indirizzo [dpo@it.kruk.eu](mailto:dpo@it.kruk.eu)

### **Categorie e tipi di dati oggetto del trattamento**

I dati personali trattati dal Titolare possono includere:

- 1) dati comuni, quali informazioni personali (per esempio nome, cognome, data di nascita, indirizzo, immagine, sesso, stato civile, codice fiscale, ecc.), informazioni di contatto (per esempio il numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail, ecc.), dati lavorativi e professionali;
- 2) attraverso il suo curriculum o successivamente, il Titolare potrebbe raccogliere dati “particolari” come definiti all'art. 9 del GDPR, ossia idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti politici, l'adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, nonché lo stato di salute (ad esempio appartenenza alle cosiddette categorie protette).

### **Finalità e base giuridica del trattamento dei dati personali**

I dati che vengono da lei forniti tramite la consegna del suo curriculum o successivamente saranno trattati per le seguenti finalità:

1. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative e in generale per la gestione delle procedure di selezione dei collaboratori, per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti;
2. in caso di richieste o reclami.

La base legale del trattamento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate sono rispettivamente gli artt. 6.1.b) e 6.1.f) del GDPR.

Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è facoltativo ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per il Titolare di valutare il suo profilo o di poter programmare colloqui.

Nel caso in cui si sia candidato per una specifica posizione, solo con la sua autorizzazione potremo conservare ed utilizzare i suoi dati anche per procedure di selezione relative ad ulteriori posizioni lavorative aperte.

Qualora la sua domanda di collaborazione fosse accettata, i dati personali che la riguardano saranno trattati dal Titolare in base all'informativa privacy predisposta per i dipendenti e/o collaboratori.

L'eventuale trattamento di tali dati particolari, potrà avvenire ai sensi dell'art. 9.2.a) del Regolamento, solo previo suo esplicito consenso (base legale 6.1.a) e in conformità alle autorizzazioni pro tempore vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, se non strettamente necessario le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni; in caso contrario, qualora lei decidesse di fornirle, le viene richiesto di rilasciare un apposito consenso in ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali. In mancanza del rilascio da parte sua del consenso al trattamento dei suoi dati particolari, qualora lei fornisca tale tipo di dati, questi non potranno essere considerati ai fini della sua candidatura.

È altresì possibile il verificarsi di un trattamento dei dati personali di terzi soggetti inviati al Titolare. Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire al Titolare da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati



attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'ideale base giuridica che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

### **Modalità di trattamento e conservazione dei dati personali**

I suoi dati potranno essere trattati in forma manuale e/o digitale. Nel caso in cui si sia candidato per una specifica posizione, i saranno conservati per il tempo necessario alla procedura di selezione e alle finalità precedentemente menzionate. In caso di candidatura generica o nel caso in cui abbia autorizzato a conservare ed utilizzare i suoi dati anche per procedure di selezione relative ad ulteriori posizioni lavorative aperte, i suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento. Al termine di tale periodo, i suoi dati verranno cancellati in via definitiva.

### **Destinatari**

I suoi dati potranno essere condivisi con:

1. soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR;
2. personale incaricato del trattamento ai sensi dell'articolo 29 del GDPR.
3. soggetti, enti o autorità, autonomi titolari del trattamento, a cui sia obbligatorio comunicare i suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità;

I dati potranno essere accessibili alle altre aziende del gruppo per le medesime finalità di cui sopra e/o per finalità amministrativo-contabili ai sensi all'art. 6 ed ai Considerando 47 e 48 del Regolamento.

L'elenco aggiornato e completo dei responsabili è disponibile presso il Titolare e comunque può essere richiesto al Titolare ai recapiti sopra indicati.

### **Trasferimento dei Suoi Dati Personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo.**

Il titolare non trasferisce i suoi dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

### **I Suoi diritti**

Lei ha il diritto di accedere in qualunque momento ai dati che La riguardano, ai sensi degli artt. 15-22 GDPR. In particolare, potrà chiedere la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento dei dati stessi nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, la revoca del consenso, di ottenere la portabilità dei dati che La riguardano nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Lei può formulare una richiesta di opposizione al trattamento dei Suoi dati ex articolo 21 del GDPR nella quale dare evidenza delle ragioni che giustificano l'opposizione: il Titolare si riserva di valutare la Sua istanza, che non verrebbe accettata in caso di esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà.

Le richieste vanno rivolte per iscritto al Titolare ovvero al DPO ai recapiti sopraindicati

Il sottoscritto in calce identificato dichiara di avere ricevuto, letto e compreso completa informativa ai sensi dell'art. 13 del GDPR.

Luogo e data

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_



Le ricordiamo che può rimuovere i Suoi dati sensibili dal CV, poiché non ha l'obbligo di comunicarci. Tuttavia, se ritiene siano necessari ai fini della candidatura, deve acconsentire al loro trattamento, diversamente non potremo trattarli.

Acconsento al trattamento dei miei dati particolari (dati personali che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici e dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) eventualmente conferiti all'interno del CV, in modo facoltativo, esplicito e volontario al fine della candidatura.